

# สำเนาฉบับ



ที่ พบ ๕๓๓๐๑/ ๕๐

สำนักงานเทศบาลตำบลบางเก่า  
๙๙๙ หมู่ ๙ ต.บางเก่า อ.ชะอำ  
จ.เพชรบุรี ๗๖๑๒๐

๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี

อ้างถึง หนังสือเทศบาลตำบลบางเก่า ที่ พบ ๕๓๓๐๑/๒๒๘ ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ชุด  
๒. สำเนาประกาศเทศบาลตำบลบางเก่า จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่เทศบาลตำบลบางเก่าได้มีคำสั่งที่ ๒๘๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓  
บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาวพรอุมมา แสงทอง  
ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ อัตรา  
เงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งดังกล่าว เป็นระยะเวลา ๖ เดือน นั้น

บัดนี้ บุคคลดังกล่าวได้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามระยะเวลาที่กำหนดแล้ว  
ซึ่งผลการประเมินปรากฏว่า ผ่านการประเมิน เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง  
ต่อไป เทศบาลตำบลบางเก่าจึงได้มีประกาศให้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ รายละเอียดปรากฏตาม  
เอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายก้าพล หาญพนาวาทย)  
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกเทศมนตรีตำบลบางเก่า

สำนักปลัดเทศบาล

โทร/โทรสาร ๐-๓๒๕๐-๓๐๕-๖

เว็บไซต์ www.bangkao.go.th

ร่าง .....  
พิมพ์ .....  
ทวน .....  
ตรวจ .....



ประกาศเทศบาลตำบลบางเก่า  
เรื่อง ให้พนักงานเทศบาลผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

---

ด้วยเทศบาลตำบลบางเก่า ได้มีคำสั่งที่ ๒๘๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งนางสาวพรอุมมา แสงทอง เป็นพนักงานเทศบาล ในตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง เป็นระยะเวลา ๖ เดือน

บัดนี้ การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว ครบกำหนดแล้ว เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้ทำการ ประเมินผลแล้ว ปรากฏว่าผ่านการประเมิน จึงให้พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ และให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อโปรดทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

(นายกำพล หาญพนาวาทย)  
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกเทศมนตรีตำบลบางเก่า



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบางเก่า

ที่ พบ ๕๓๓๐๑/๕๐

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการประเมินการปฏิบัติหน้าที่ราชการครั้งที่ ๒

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบางเก่า

สิ่งที่ส่งมาด้วย ผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครั้งที่ ๒

### ๑. เรื่องเดิม

คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้ทำการประเมินให้นางสาวพรอมา แสงทอง ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ผ่านการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในครั้งที่ ๑ และได้รับมอบหมายจากนายกเทศมนตรีตำบลบางเก่า ให้ทำการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

### ๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้ทำการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว ซึ่งได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบกำหนดแล้วปรากฏว่า ผ่านการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยได้รับคะแนนเฉลี่ย ๙๐.๖๗

### ๓. ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๔๕

ข้อ ๑๒๔ ให้ผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่น้อย ๖ เดือน

ข้อ ๑๓๑ ให้คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ทำการประเมินสองครั้ง โดยประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาสามเดือน และประเมินครั้งที่สองเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือน

ข้อ ๑๓๓ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการตามข้อ ๑๓๑ แล้ว ให้ประธานกรรมการรายงานผลการประเมินต่อนายกเทศมนตรี

ข้อ ๑๓๔ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับรายงาน ให้ประกาศว่าผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้น เป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พร้อมแจ้งให้ผู้ขึ้นทราบบ และรายงานตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้ ไปยัง ก.ท.จ. ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันประกาศ

### ๔. ข้อพิจารณา

เห็นควรดำเนินการดังต่อไปนี้

๑. ลงนามในประกาศให้พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๒. แจ้งให้ผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการทราบ

๓. รายงานผลให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรีทราบ

๕. ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)



(นายณัฐวีตร แยมยิ้ม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวพิชามณูชัช ชมชื่น)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

อนุมัติ

(ลงชื่อ)



(นายกำพล หาญพนาวาทย)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลบางเก่า

# สำเนาฉบับ



ประกาศเทศบาลตำบลบางเก่า  
เรื่อง ให้พนักงานเทศบาลผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ด้วยเทศบาลตำบลบางเก่า ได้มีคำสั่งที่ ๒๘๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ เรื่อง  
บรรจุและแต่งตั้งนางสาวพรอมา แสงทอง เป็นพนักงานเทศบาล ในตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ  
อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๖๐ บาท โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง  
เป็นระยะเวลา ๖ เดือน

บัดนี้ การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาลรายดังกล่าว ครบกำหนดแล้ว  
เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้ทำการ  
ประเมินผลแล้ว ปรากฏว่าผ่านการประเมิน จึงให้พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติ  
หน้าที่ราชการ และให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อโปรดทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

(นายกำพล หาญพนาวาทย)  
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกเทศมนตรีตำบลบางเก่า

นาง .....  
พิมพ์ .....  
ทนาย .....  
ตรวจ .....



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบางเก่า

ที่ พบ ๕๓๓๐๑/๕๑

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง แจ้งผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ


เรียน นางสาวพรอุมมา แสงทอง

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบางเก่า ที่ ๒๘๘ /๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ได้บรรจุแต่งตั้งนางสาวพรอุมมา แสงทอง ให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการเป็นเวลา ๖ เดือน และคำสั่งที่ ๓๕๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. นางระพี ม่วงมงคล ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นประธานกรรมการ
๒. นางสาวพิชามญชุ์ ชมชื่น หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ
๓. นายณัฐวัตร แยมยิ้ม นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เป็นกรรมการและเลขานุการ

บัดนี้คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้ทำการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เสร็จสิ้นแล้ว ปรากฏว่าผ่านการประเมิน รายละเอียดตามประกาศเทศบาลตำบลบางเก่า เรื่อง ให้พนักงานเทศบาลผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ลงวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

  
(นายกำพล หาญพนาวาทย)  
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกเทศมนตรีตำบลบางเก่า

ร่าง .....  
พิมพ์ .....  
ทวน .....  
ตรวจ .....



# สำเนาฉบับ

แบบหมายเลข ๑

## แบบรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ตามที่เทศบาลตำบลบางเก่า ได้มีคำสั่ง ที่ ๒๘๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และคำสั่ง ที่ ๓๕๗/๒๕๖๓ เปลี่ยนแปลงคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของนางสาวพรอูมา แสงทอง ลงวันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สังกัดเทศบาลตำบลบางเก่า ตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ นั้น

คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ทำการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาลดังกล่าว ผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

### การประเมินครั้งที่ ๑ (๓ เดือน)

ระหว่างวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

- ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด
- ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด
- เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป
- เห็นควรให้ออกจากราชการ

เหตุผล.....

.....

(ลงชื่อ).....

(นางระพี ม่วงมงคล)

ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่ ๐๕ ก.พ. ๒๕๖๔

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

.....

(ลงชื่อ).....

(นายกำพล หาญพนาวาทย์)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลบางเก่า

วันที่ ๐๕ ก.พ. ๒๕๖๔

การประเมินครั้งที่ ๒ (๒ เดือน)

ระหว่างวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

- ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด
- ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนด
- เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป
- เห็นควรให้ออกจากราชการ

เหตุผล.....

.....

(ลงชื่อ).....

(นางระพี ม่วงมงคล)

ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
วันที่ ๐๕ ก.พ. ๒๕๖๔

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

.....

(ลงชื่อ).....

(นายกำพล หาญพนาวาทย)

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลบางเก่า

วันที่ ๐๕ ก.พ. ๒๕๖๔



แบบหมายเลข ๒  
แบบรายงาน ก.ท.จ. จังหวัดเพชรบุรี

ด้วยเทศบาลตำบลบางเก่า ได้มีคำสั่งที่ ๒๘๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓  
บรรจุและแต่งตั้ง นางสาวพรอมา แสงทอง เข้ารับราชการในตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สังกัด  
เทศบาลตำบลบางเก่า โดยให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ ๓ สิงหาคม  
พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

บัดนี้พนักงานเทศบาลดังกล่าวได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบกำหนดแล้ว  
เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ รวมเป็นเวลาทั้งสิ้น ๖ เดือน ปรากฏว่ามีผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ  
ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดและมีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งที่ได้รับ  
แต่งตั้งต่อไปได้ ซึ่งเทศบาลตำบลบางเก่าได้ประกาศให้เป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและได้แจ้งให้  
บุคคลดังกล่าวทราบแล้ว

(ลงชื่อ).....  
(นายกำพล หาญพนาวาทย์)  
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกเทศมนตรีตำบลบางเก่า  
วันที่ ๐๕ ก.พ. ๒๕๖๔



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบางเก่า

ที่ พบ ๕๓๓๐๑/

วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑

เรียน ประธานคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบางเก่า ที่ ๒๘๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ได้บรรจุและแต่งตั้งนางสาวพรอมา แสงทอง เป็นพนักงานเทศบาล ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนักวิชาการศึกษา และคำสั่งเทศบาลตำบลบางเก่า ที่ ๓๕๗/๒๕๖๓ เปลี่ยนแปลงคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ นั้น

บัดนี้ นางสาวพรอมา แสงทอง ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ ๓ เดือน ตามประกาศหลักเกณฑ์การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการสำหรับพนักงานเทศบาล ข้อ ๗ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล หมวด ๕ ข้อ ๑๓๑ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมินและมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒๗ ทำการประเมินสองครั้ง โดยประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลา ๓ เดือน และประเมินครั้งที่สอง เมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ ๖ เดือน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาประเมินครั้งที่ ๑

(นายณัฐวัตร แยมยิ้ม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เทศบาลตำบลบางเก่า

นางสาวพรอมา แสงทอง ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑

ระหว่างวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ - ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (ครั้งที่ ๑)

ลำดับที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑	<b>ความสามารถในการปฏิบัติ</b> เป็นการพิจารณาถึงความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ และตามที่ได้ รับมอบหมายเป็นไปตามระเบียบแบบแผนและตามสายการบังคับบัญชา	๒๐	๑๘
๒	<b>ความรับผิดชอบหน้าที่</b> เป็นการพิจารณาความตั้งใจในการทำงาน ความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ ได้รับมอบหมายให้สำเร็จเป็นผลดีและไม่ละเลยต่องาน รวมถึงความ ความเต็มใจและความกล้าที่จะรับผิดชอบต่อผลเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ไม่ปัดความรับผิดชอบง่ายๆ และความจริงใจที่จะปรับปรุงตัวเองให้ดีขึ้น	๒๐	๑๘
๓	<b>ความอดุสาหะ</b> เป็นการพิจารณาความมีมานะ อดทน เอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน โดยอุทิศเวลาให้กับทางราชการ ไม่เฉื่อย ชาและมีความขยันหมั่นเพียร	๒๐	๑๘
๔	<b>ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ</b> เป็นการพิจารณาความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น ยอมรับฟัง ความคิดเห็นของผู้อื่นและยอมรับในความสามารถของผู้อื่น และยอมรับ ในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ	๒๐	๑๘
๕	<b>ความประพฤติ</b> เป็นการพิจารณาอุปนิสัยและความประพฤติส่วนตัว ตลอดจนการปฏิบัติ ตามนโยบายระเบียบแบบแผน และข้อบังคับของส่วนราชการ และการ รักษาวินัย	๒๐	๑๘
<b>รวมคะแนน</b>		๑๐๐	๘๖

สรุปผลการประเมิน (  ) ผ่านการประเมิน

(  ) ไม่ผ่านการประเมิน

ลงชื่อผู้ประเมิน



(นางระพี ม่วงมงคล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง

รักษาราชการแทนปลัดเทศบาลตำบลบางเก่า

วันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

หมายเหตุ

ผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เทศบาลตำบลบางเก่า

นางสาวพรอูมา แสงทอง ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑

ระหว่างวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ - ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (ครั้งที่ ๑)

ลำดับที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑	<b>ความสามารถในการปฏิบัติ</b> เป็นการพิจารณาถึงความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ และตามที่ได้ รับมอบหมายเป็นไปตามระเบียบแบบแผนและตามสายการบังคับบัญชา	๒๐	๑๗
๒	<b>ความรับผิดชอบต่อหน้าที่</b> เป็นการพิจารณาความตั้งใจในการทำงาน ความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ ได้รับมอบหมายให้สำเร็จเป็นผลดีและไม่ละเลยต่องาน รวมถึงความ ความเต็มใจและความกล้าที่จะรับผิดชอบต่อผลเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ไม่ปิดความรับผิดชอบง่าย ๆ และความจริงใจที่จะปรับปรุงตัวเองให้ดีขึ้น	๒๐	๑๗
๓	<b>ความอดุสาหะ</b> เป็นการพิจารณาความมีมานะ อดทน เอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน โดยอุทิศเวลาให้กับทางราชการ ไม่เฉื่อย ชาและความขยันหมั่นเพียร	๒๐	๑๗
๔	<b>ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมงานอย่างมีประสิทธิภาพ</b> เป็นการพิจารณาความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น ยอมรับฟัง ความคิดเห็นของผู้อื่นและยอมรับในความสามารถของผู้อื่น และยอมรับ ในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ	๒๐	๑๗
๕	<b>ความประพฤติ</b> เป็นการพิจารณาอุปนิสัยและความประพฤติส่วนตัว ตลอดจนการปฏิบัติ ตามนโยบายระเบียบแบบแผน และข้อบังคับของส่วนราชการ และการ รักษาวินัย	๒๐	๑๗
<b>รวมคะแนน</b>		<b>๑๐๐</b>	<b>๗๐</b>

สรุปผลการประเมิน

(  ) ผ่านการประเมิน

(  ) ไม่ผ่านการประเมิน

ลงชื่อผู้ประเมิน



(นางสาวพิชามณูย์ ชมชื่น)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

วันที่ ๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

หมายเหตุ

ผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐



แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เทศบาลตำบลบางเก่า

นางสาวพรอมา แสงทอง ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑  
ระหว่างวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ - ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ (ครั้งที่ ๑)

ลำดับที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑	<b>ความสามารถในการปฏิบัติ</b> เป็นการพิจารณาถึงความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ และตามที่ได้ รับมอบหมายเป็นไปตามระเบียบแบบแผนและตามสายการบังคับบัญชา	๒๐	๑๘
๒	<b>ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่</b> เป็นการพิจารณาความตั้งใจในการทำงาน ความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ ได้รับมอบหมายให้สำเร็จเป็นผลดีและไม่ละเลยต่องาน รวมถึงความ ความเต็มใจและความกล้าที่จะรับผิดชอบต่อผลเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ไม่ปิดความรับผิดชอบง่ายๆ และความจริงใจที่จะปรับปรุงตัวเองให้ดีขึ้น	๒๐	๑๙
๓	<b>ความอดุสาหะ</b> เป็นการพิจารณาความมีมานะ อดทน เอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน โดยอุทิศเวลาให้กับทางราชการ ไม่เฉื่อย ชาและความขยันหมั่นเพียร	๒๐	๑๘
๔	<b>ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมงานอย่างมีประสิทธิภาพ</b> เป็นการพิจารณาความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น ยอมรับฟัง ความคิดเห็นของผู้อื่นและยอมรับในความสามารถของผู้อื่น และยอมรับ ในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ	๒๐	๑๘
๕	<b>ความประพฤติ</b> เป็นการพิจารณาอุปนิสัยและความประพฤติส่วนตัว ตลอดจนการปฏิบัติ ตามนโยบายระเบียบแบบแผน และข้อบังคับของส่วนราชการ และการ รักษาวินัย	๒๐	๑๘
	<b>รวมคะแนน</b>	<b>๑๐๐</b>	<b>๙๑</b>

สรุปผลการประเมิน (  ) ผ่านการประเมิน  
(  ) ไม่ผ่านการประเมิน

ลงชื่อผู้ประเมิน

(นายณัฐวัตร แยมยิ้ม)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ 9 พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

หมายเหตุ

ผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลบางเก่า

ที่ พบ ๕๓๓๐๑/

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๒

เรียน ประธานคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ตามคำสั่งเทศบาลตำบลบางเก่า ที่ ๒๘๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ได้บรรจุและแต่งตั้งนางสาวพรอูมา แสงทอง เป็นพนักงานเทศบาล ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนักวิชาการศึกษา และคำสั่งเทศบาลตำบลบางเก่า ที่ ๓๕๗/๒๕๖๓ เปลี่ยนแปลงคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ นั้น

บัดนี้ นางสาวพรอูมา แสงทอง ได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ ๖ เดือน ตามประกาศหลักเกณฑ์การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการสำหรับพนักงานเทศบาล ข้อ ๗ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล หมวด ๕ ข้อ ๑๓๑ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมินและมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒๗ ทำการประเมินสองครั้ง โดยประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลา ๓ เดือน และประเมินครั้งที่สอง เมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบ ๖ เดือน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาประเมินครั้งที่ ๒

(นายณัฐวัตร แยมยิ้ม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เทศบาลตำบลบางเก่า

นางสาวพรอุมา แสงทอง ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑  
ระหว่างวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒)

ลำดับที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑	<b>ความสามารถในการปฏิบัติ</b> เป็นการพิจารณาถึงความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ และตามที่ได้ รับมอบหมายเป็นไปตามระเบียบแบบแผนและตามสายการบังคับบัญชา	๒๐	๑๘
๒	<b>ความรับผิดชอบต่อหน้าที่</b> เป็นการพิจารณาความตั้งใจในการทำงาน ความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ ได้รับมอบหมายให้สำเร็จเป็นผลดีและไม่ละเลยต่องาน รวมถึงความ ความเต็มใจและความกล้าที่จะรับผิดชอบต่อผลเสียที่อาจเกิดขึ้น ไม่ปิดความรับผิดชอบง่าย ๆ และความจริงใจที่จะปรับปรุงตัวเองให้ดีขึ้น	๒๐	๑๘
๓	<b>ความอดทน</b> เป็นการพิจารณาความมีมานะ อดทน เอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน โดยอุทิศเวลาให้กับทางราชการ ไม่เฉื่อย ชาและมีความขยันหมั่นเพียร	๒๐	๑๘
๔	<b>ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ</b> เป็นการพิจารณาความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น ยอมรับฟัง ความคิดเห็นของผู้อื่นและยอมรับในความสามารถของผู้อื่น และยอมรับ ในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ	๒๐	๑๘
๕	<b>ความประพฤติ</b> เป็นการพิจารณาอุปนิสัยและความประพฤติส่วนตัว ตลอดจนการปฏิบัติ ตามนโยบายระเบียบแบบแผน และข้อบังคับของส่วนราชการ และการ รักษาวินัย	๒๐	๑๘
	<b>รวมคะแนน</b>	<b>๑๐๐</b>	<b>๘๑</b>

สรุปผลการประเมิน ( / ) ผ่านการประเมิน  
( ) ไม่ผ่านการประเมิน

ลงชื่อผู้ประเมิน

(นางระพี ม่วงมงคล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง

ประธานคณะกรรมการ

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

หมายเหตุ

ผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เทศบาลตำบลบางเก่า

นางสาวพรอมา แสงทอง ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑

ระหว่างวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒)

ลำดับที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑	<u>ความสามารถในการปฏิบัติ</u> เป็นการพิจารณาถึงความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ และตามที่ได้ รับมอบหมายเป็นไปตามระเบียบแบบแผนและตามสายการบังคับบัญชา	๒๐	๑๙
๒	<u>ความรับผิดชอบต่อหน้าที่</u> เป็นการพิจารณาความตั้งใจในการทำงาน ความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ ได้รับมอบหมายให้สำเร็จเป็นผลดีและไม่ละเลยต่องาน รวมถึงความ ความเต็มใจและความกล้าที่จะรับผิดชอบต่อผลเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ไม่ปัดความรับผิดชอบง่าย ๆ และความจริงใจที่จะปรับปรุงตัวเองให้ดีขึ้น	๒๐	๑๙
๓	<u>ความอดทน</u> เป็นการพิจารณาความมีมานะ อดทน เอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน โดยอุทิศเวลาให้กับทางราชการ ไม่เฉื่อย ชาและมีความขยันหมั่นเพียร	๒๐	๑๙
๔	<u>ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมงานอย่างมีประสิทธิภาพ</u> เป็นการพิจารณาความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น ยอมรับฟัง ความคิดเห็นของผู้อื่นและยอมรับในความสามารถของผู้อื่น และยอมรับ ในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ	๒๐	๑๙
๕	<u>ความประพฤติ</u> เป็นการพิจารณาอุปนิสัยและความประพฤติส่วนตัว ตลอดจนการปฏิบัติ ตามนโยบายระเบียบแบบแผน และข้อบังคับของส่วนราชการ และการ รักษาวินัย	๒๐	๑๙
	รวมคะแนน	๑๐๐	๙๐

สรุปผลการประเมิน

(  ) ผ่านการประเมิน

(  ) ไม่ผ่านการประเมิน

ลงชื่อผู้ประเมิน



(นางสาวพิชามญช์ ชมชื่น)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ ๒๕๖๔

หมายเหตุ

ผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เทศบาลตำบลบางเก่า

นางสาวพรอุมา แสงทอง ให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๘-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑

ระหว่างวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ - ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒)

ลำดับที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑	<u>ความสามารถในการปฏิบัติ</u> เป็นการพิจารณาถึงความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ และตามที่ได้ รับมอบหมายเป็นไปตามระเบียบแบบแผนและตามสายการบังคับบัญชา	๒๐	๑๘
๒	<u>ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่</u> เป็นการพิจารณาความตั้งใจในการทำงาน ความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ ได้รับมอบหมายให้สำเร็จเป็นผลดีและไม่ละเลยต่องาน รวมถึงความ ความเต็มใจและความกล้าที่จะรับผิดชอบต่อผลเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ไม่ปัดความรับผิดชอบง่ายๆ และความจริงใจที่จะปรับปรุงตัวเองให้ดีขึ้น	๒๐	๑๘
๓	<u>ความอดุสาหะ</u> เป็นการพิจารณาความมีมานะ อดทน เอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน โดยอุทิศเวลาให้กับทางราชการ ไม่เฉื่อย ชาและมีความขยันหมั่นเพียร	๒๐	๑๘
๔	<u>ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมงานอย่างมีประสิทธิภาพ</u> เป็นการพิจารณาความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น ยอมรับฟัง ความคิดเห็นของผู้อื่นและยอมรับในความสามารถของผู้อื่น และยอมรับ ในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ	๒๐	๑๘
๕	<u>ความประพฤติ</u> เป็นการพิจารณาอุปนิสัยและความประพฤติส่วนตัว ตลอดจนการปฏิบัติ ตามนโยบายระเบียบแบบแผน และข้อบังคับของส่วนราชการ และการ รักษาวินัย	๒๐	๑๘
	รวมคะแนน	๑๐๐	๘๒

สรุปผลการประเมิน

(  ) ผ่านการประเมิน

(  ) ไม่ผ่านการประเมิน

ลงชื่อผู้ประเมิน



(นายณัฐวัตร แยมยิ้ม)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ ๒๕๖๔

หมายเหตุ

ผู้ผ่านการประเมินจะต้องได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐